

TENAGA KERJA LOKAL – KESEMPATAN KERJA – PENEMPATAN

2017

PERBUP NO. 47, BD. 2017. NO. 47 KAB. PEMALANG : 15 HLM

PERATURAN BUPATI TENTANG KESEMPATAN KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA LOKAL

- ABSTRAK : - Dalam rangka perencanaan tenaga kerja yang strategis dan berkesinambungan perlu menyusun kebijakan tenaga kerja yang mendasarkan informasi ketenagakerjaan meliputi kesempatan kerja, pelatihan kerja termasuk kompetensi kerja dan produktifitas tenaga kerja serta penempatan Tenaga Kerja Lokal.
- Dasar Hukum Peraturan Bupati ini adalah : UU No.13 Tahun 1950; UU No. 1 Tahun 1970; UU No. 7 Tahun 1981; UU No. 4 Tahun 1997; UU No. 13 Tahun 2003; UU No. 12 Tahun 2011; UU No. 23 Tahun 2014; PP No. 32 Tahun 1950; PP No. 8 Tahun 1981; PP no. 31 Tahun 2006; PP No. 15 Tahun 2007; Keppres No. 04 Tahun 1980; Perpres No. 21 Tahun 2010; PermenNaker dan Trans No. PER.03/MEN/II/2009; PermenNaker dan Trans No. PER.11/MEN/VI/2009; PermenNaker dan Trans No. PER.19/MEN/IX/2009; PermenNaker dan Trans No. PER.15/MEN/X/2010 PermenNaker dan Trans No. PER.16/MEN/XI/2010; PermenNaker dan Trans No. PER.02/MEN/I/2011; PermenNaker dan Trans No. PER.15/MEN/X/2011; PermenNaker dan Trans No. 6 Tahun 2012; PermenNaker dan Trans No. 39 Tahun 2016; Kepmen Naker dan Trans No. KEP.261/MEN/XI/2004;
 - Dalam Peraturan Bupati ini mengatur tentang Kesempatan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja Lokal dengan menetapkan batasan istilah yang digunakan dalam pengaturannya. Diatur pula Ruang Lingkup, Asas dan Tujuan; Informasi Pasar Desa, Wajib Lapor Lowongan Pekerjaan, Pendaftaran Pencari Kerja, Penggunaan Tenaga Kerja Lokal, Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan Kerja, Penempatan Tenaga Kerja, Kemitraan dan Kewajiban Perusahaan, Perluasan Kesempatan Kerja, Sanksi Administrasi, Pembinaan dan Pengawasan, Ketentuan Penutup.
- CATATAN : - Perbup ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan yaitu 26 September 2017
- Terdiri atas 34 Pasal.