

PENGHASILAN – TAMBAHAN

2025

PERBUP PEMALANG NO.2, BD. 2025/NO. 2, 21 HLM.

PERATURAN BUPATI PEMALANG TENTANG TAMBAHAN PENGHASILAN PEGAWAI NEGERI SIPIL

- ABSTRAK:**
- Dalam rangka meningkatkan kesejahteraan secara berkeadilan dan untuk memacu produktifitas kinerja sesuai tanggung jawabnya, perlu memberikan tambahan penghasilan sebagai salah satu bentuk penghargaan kepada Pegawai Negeri Sipil. Tambahan penghasilan bagi Pegawai Negeri Sipil diberikan berdasarkan kemampuan keuangan daerah.
 - Dasar Hukum Peraturan Daerah ini adalah Pasal 18 ayat (6) UUD RI Tahun 1945; UU No. 13 Tahun 1950; UU No. 23 Tahun 2014 jo UU No. 6 Tahun 2023; UU No. 11 Tahun 2023; PP No. 12 Tahun 2019.
 - Peraturan Bupati ini mengatur tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil dengan menetapkan definisi istilah yang digunakan dalam pengaturannya. Pemberian TPP bertujuan untuk meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat, disiplin pegawai; kinerja pegawai; keadilan dan kesejahteraan pegawai, integritas pegawai dan tertin administrasi pengelolaan keuangan daerah. TPP diberikan dengan kriteria : beban kerja, prestasi kerja, kondisi kerja, kelangkaan profesi dan/atau pertimbangan obyektif lainnya. PNS di Lingkungan Pemerintah Daerah dapat diberikan TPP sebagai wujud penghargaan atas kinerja dalam pelaksanaan tugas jabatannya, dengan mempertimbangkan capaian reformasi birokrasi daerah, Kelas Jabatan dan kemampuan keuangan Daerah. TPP diberikan berdasarkan unsur penilaian produktivitas kerja dan disiplin kerja.
- CATATAN:**
- Mulai berlaku pada tanggal 2 Januari 2025.
 - Peraturan Bupati Pemalang Nomor 6 Tahun 2022 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pemalang (Berita Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2022 Nomor 6); dan Peraturan Bupati Pemalang Nomor 4 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Pemalang Nomor 6 Tahun 2022 tentang Tambahan Penghasilan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pemalang (Berita Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2024 Nomor 4), dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.